



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

СОГЛАСОВАНО

Профком работников

НГАСУ (Сибстрин)



А.М. Шкурина

2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

НГАСУ (Сибстрин)



Ю.Л. Сколубович

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности кафедр
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Новосибирский государственный
архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Новосибирск, 2020

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности кафедр (далее Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее НГАСУ (Сибстрин)) определяет методику проведения оценки эффективности, состав показателей для ее расчета, а также порядок выплат стимулирующего характера по итогам оценки эффективности деятельности.

1.2. Отчетный период – учебный год.

2. Методика оценки эффективности деятельности кафедр

2.1. Оценка эффективности деятельности кафедры определяется по величине суммарного балла, который вычисляется по формуле:

$$B_{\text{сум}} = B_{\text{оср}} + B_{\text{дср}} \quad (1)$$

Величины, входящие в эту формулу, определяются ниже.

2.2. Среднее значение основного балла кафедры ($B_{\text{оср}}$) определяется делением суммарного значения баллов по оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава (далее ППС, преподаватели) данной кафедры, работающих по основному месту работы, и показателей оценки эффективности деятельности ППС, имеющих учебную нагрузку на кафедре: деканов факультетов, директоров институтов; внутренних совместителей, замещающих должности ППС, для которых должности ППС не являются основным местом работы, на количество ставок, занимаемых на данной кафедре всеми указанными в настоящем пункте преподавателями, работавшими в отчетном периоде.

2.3. Среднее значения дополнительных баллов ($B_{\text{дср}}$) определяется как сумма баллов по следующим показателям:

2.3.1. Качественный состав ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству):

- доля штатных единиц кафедры, занимаемых кандидатами наук (так же сотрудниками без ученой степени, но имеющими документы, подтверждающие уплату ими взносов за членство в союзе архитекторов/художников/реставраторов), в общей объеме штатных единиц кафедры: 1 % - 1 балл;

- доля штатных единиц кафедры, занимаемых докторами наук (так же сотрудниками без ученой степени, но при наличии звания Заслуженный архитектор, художник), в общей объеме штатных единиц кафедры: 1 % - 3 балла.

2.3.2. Средний возраст преподавателей. Общее количество баллов делится на число ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству):

- 50 лет и меньше – 25 баллов;

- за каждый год свыше 50 лет – минус 1 балл от 25 баллов.

2.3.3 Оснащение кафедр и лабораторий кафедр – документально подтвержденное приобретение оборудования, техники за счет внебюджетных и привлеченных средств кафедры за отчетный период, за каждые 100 тыс. руб. – 10 баллов. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству). В спорных ситуациях по документальному подтверждению, решение принимается комиссией, созданной проректором по экономическому направлению.

2.3.4. Ремонтные работы за счет привлеченных средств кафедрой за отчетный период, за каждые 100 тыс. руб. – 10 баллов (документально подтвержденные). Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству). В спорных ситуациях по документальному подтверждению, решение принимается комиссией, созданной проректором по экономическому направлению.

2.3.5. Наличие докторантов и аспирантов: 1 докторант – 100 баллов, 1 аспирант – 60 баллов. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству).

2.3.6. Объем госбюджетных работ кафедры – каждые 5 тыс. руб. – 10 баллов. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству).

2.3.7. Объем хоздоговорных работ кафедры - каждые 5 тыс. руб. – 10 баллов. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству).

2.3.8. Численность зарубежных преподавателей (ППС) и исследователей, работающих (работавших) в университете не менее 1 семестра – 10 баллов за каждого привлеченного.

2.3.9. Объем средств, полученных от выполнения НИОКР от иностранных граждан, юридических лиц - каждые 5 тыс. руб. – 10 баллов. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству).

2.3.10. Ведение занятий на иностранном языке – 50 баллов за каждого преподавателя. Общее количество баллов делится на количество штатных единиц ППС (по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству).

2.3.11. Количество (с учетом профилей) образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, по которым в отчетном году велось обучение и кафедра либо выполнила руководство основными разделами выпускных квалификационных работ, либо (при отсутствии студентов на выпускном курсе) курировала образовательную программу в качестве выпускающей кафедры, включенной в соответствующий учебный план - 25 баллов за каждую образовательную программу.

2.3.12. Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на первый курс очной формы обучения факультета/института, в структуре которого находится кафедра – за каждый соответствующий балл ЕГЭ выше 60 баллов кафедра получает 5 баллов.

2.4. Множество значений показателей оценки эффективности деятельности кафедр делится на четыре уровня с принятым интервалом значений: высокий, выше среднего, ниже среднего, низкий.

Уровень	Положение относительно среднего	Интервал
Высокий	Выше среднего значения, x	$n > 1,5 x$
Выше среднего		$x < n < 1,5 x$
Средний		x
Ниже среднего	Ниже среднего значения, x	$x > n > 0,5 x$
Низкий		$n < 0,5 x$

Примечание: $x = \bar{B}_{\text{СУМ}}$ – среднее значение показателя оценки эффективности деятельности кафедр, определяемый по усеченной выборке $B_{\text{СУМ}}$ (удаляются 5% - наименьших значений и 5% - наибольших значений), $n = B_{\text{СУМ}}$ - суммарный балл эффективности деятельности конкретной кафедры.

3. Порядок выплат стимулирующего характера для кафедр.

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются для среднего, высокого и выше среднего уровней.

Размер единовременной выплаты на материально-техническое оснащение кафедры определяется количеством баллов и стоимостью одного балла. Стоимость одного балла с начислением на нее районного коэффициента устанавливается решением ученого совета Университета в сентябре каждого года.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты с начислением на нее районного коэффициента для заведующего кафедрой устанавливается на учебный год в следующем размере:

- уровень средний – 2500 руб.;
- уровень выше среднего – 3500 руб.;
- уровень высокий – 4500 руб.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу с момента принятия на ученом совете Университета.

4.2. Ранее утвержденные локальные акты, регламентирующие оценку эффективности деятельности кафедры, считать утратившими силу.

4.3. 2019/20 учебный год принять переходным периодом.

По окончании срока ежемесячной стимулирующей выплаты по рейтингу заведующим кафедрами (31.12.2019) расчет показателей эффективности деятельности кафедры осуществлять по новому Положению.

Ежемесячную стимулирующую выплату назначить с 01.01.2020 по 31.08.2020.

Утверждено
ученым советом Университета 20.01.2020.